

PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM ADMINISTRAÇÃO – PPA

UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MARINGÁ – UEM
Centros de Ciências Sociais Aplicadas - Departamentos de Administração
Av. Colombo, 5.790 – Zona 07 – 87020-900 – Maringá – Pr. –
Fonefax: (44) 3261-4976 / 3261-4941

PLANO DE ENSINO

CARGA HORÁRIA	CRÉDITOS	CÓDIGO	SEM./ANO
60 H/A	04	DAD4044	01/2012

DISCIPLINA: TEORIA DAS ORGANIZAÇÕES**PROFESSOR: JOÃO MARCELO CRUBELLATE****EMENTA:**

Estudo das principais perspectivas, teorias e temas na análise das organizações

Programa da Disciplina.**1. Antecedentes, origens e fundamentos da teoria das organizações****1.1. Antecedentes sociológicos I – Max Weber. (23/03/12)**

Textos:

WEBER, M. **A ética protestante e o espírito do capitalismo**. 11. ed. São Paulo: Pioneira, 1996. Capítulos: Introdução (pp. 1-15); cap. I (pp. 19-27), cap. II (pp. 28-51), cap. III (pp. 52-62), cap. V (pp. 110-132).

WEBER, M. Os três tipos puros de dominação. In: G. Cohn (Org.). **Weber**. 7. ed. São Paulo: Ática, pp. 128-141, 2000.

WEBER, M. **Ensaio de sociologia**. 5. ed. Rio de Janeiro: Guanabara Koogan, 1982. Capítulo VIII. Burocracia (pp. 229-282).

1.2. Antecedentes sociológicos II – M. Weber (Método), E. Durkheim e K. Marx. (30/03/12)

Textos:

FREUND, J. **Sociologia de Max Weber**. 5. ed. Rio de Janeiro: Forense Universitária, 2000. Capítulos II e III (pp. 32-99).

CASTRO, A.; DIAS, E. (Orgs). **Durkheim, Weber, Marx, Parsons** – introdução ao pensamento sociológico. 9. ed. São Paulo: Editora Moraes, 1992. Capítulo: Marx (pp. 157-204).

DURKHEIM, E. **As regras do método sociológico**. 13. ed. São Paulo: Companhia Editora Nacional, 1987. Capítulo I (O que é fato social?) (pp. 1-12).

13/04/2012 – VIAGEM DO PROFESSOR**1.3. T. Parsons, R. Merton: estrutural-funcionalismo e a crítica da burocracia. (20/04/12).**

Textos:

PARSONS, T. Suggestions for a sociological approach to the theory of organizations – I & II. **Administrative Science Quarterly**, v.1, n. 1 2, 1956.

MERTON, R. Estrutura burocrática e personalidade. In: E. Campos. **Sociologia da burocracia**. 2. ed. Rio de Janeiro: Zahar, pp. 107-124, 1971.

GOULDNER, A. Conflitos na teoria de Weber. In: E. Campos. **Sociologia da burocracia**. 2. ed. Rio de Janeiro: Zahar, pp. 59-67, 1971.

PRESTES MOTTA, F.; BRESSER-PEREIRA, L. **Introdução à organização burocrática**. 2. ed. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2004. Capítulo 7 (A crítica administrativa da burocracia), pp. 201-220.

1.4. March & Simon, J. Thompson, K. Weick: racionalidade e seus limites – contribuições da psicologia social. (27/04/12)

Textos:

SIMON, H. **Comportamento administrativo**. 2. ed. Rio de Janeiro: Fundação Getúlio Vargas, 1970. Capítulos 4 e 5 (pp. 63-114).

THOMPSON, J. **Dinâmica organizacional**. São Paulo: McGraw Hill do Brasil, 1976. Capítulos 1 e 2 (pp. 17-40).

WEICK, K. **The social psychology of organizing**. Reading: Addison-Wesley, 1969. Capítulos 2 e 3 (p. 18-42).

1.5. P. Selznick, Burns & Stalker, Blau & Scott: ambiente, organizações e administração. (04/05/12).

Textos:

BURNS, T.; STALKER, G. **The management of innovation**. Oxford: Oxford U. Press, 1961/2000 (reprinted). Capítulo 6 (Mechanistic and organic systems of management) (pp. 96-125).

SELZNICK, P. **TVA and the Grass roots**. New York: Harper & Row, 1949/1966. Capítulo I (pp. 19—45) e Conclusão (pp. 249-266).

SELZNICK, P. **A liderança na administração**. Rio de Janeiro: Fundação Getúlio Vargas, 1972. Capítulo V: Conclusão (pp. 115-132).

BLAU, P.; SCOTT, W. R. **Organizações formais**. São Paulo: Atlas, 1970. Capítulo 8 (O contexto social da vida organizacional) (pp. 222-252).

2. Teorias e temas em análise de organizações.

2.1. Teoria da Contingência Estrutural e Ecologia Organizacional. (11/05/12)

Textos:

DONALDSON, L. The normal science of structural contingency theory. In: S. Clegg, C. Hardy, D. Nord (Eds.). **Handbook of organization studies**. London: Sage, pp. 57-76, 1996.

DONALDSON, L. Following the scientific method: how I became a committed functionalist and positivist. **Organization Studies**, 26, PP. 1071-1088, 2005.

BAUM, J. Organizational ecology. In: S. Clegg, C. Hardy, D. Nord (Eds.). **Handbook of organization studies**. London: Sage, pp. 77-114, 1996.

2.2. Escolha Estratégica e Dependência de Recursos. (18/05/12).

Textos:

PFEFFER, J.; SALANCIK, G. **The external control of organizations**. Stanford: Stanford U. Press, 1978/2003. Capítulo 1 (pp. 1-22) e capítulo 10 (pp. 257-288).

CHILD, J. Organizational structure, environment and performance: the role of strategic choice. **Sociology**, v. 6, pp. 1-22, 1972.

ALDRICH, H.; PFEFFER, J. Environments of organizations. **Annual Review of Sociology**, v. 2, pp. 79-105, 1976.

2.3. Teoria dos Cursos de Transação, Resource-Based View (Economia das Organizações). (25/05/12)

Textos:

BARNEY, J.; HESTERLY, W. Organizational economics: understanding the relationship between organizations and economic analysis. In: S. Clegg, C. Hardy, D. Nord (Eds.). **Handbook of organization studies**. London: Sage, pp. 115-147, 1996.

WILLIAMSON, O. The economics of organization: the transaction cost approach. **The American Journal of Sociology**, v. 87, n. 3, pp. 548-577, 1981.

BARNEY, J., WRIGHT, M., KETCHEN, D. The resource-based view of the firm: ten years after 1991. **Journal of Management**, 27, pp. 625-641, 2001.

2.4. Teoria Institucional. (01/06/12).

Textos:

HALL, P.; TAYLOR, R. As três versões do neo-institucionalismo. **Lua Nova**, v.58, pp. 193-223, 2003.

GREENWOOD, R.; OLIVER, C.; SAHLIN, K.; SUDDABY, R. Introduction. In: R. Greenwood et al. (Eds.). **The Sage Handbook of Organizational Institutionalism**. London: Sage, pp. 1-46, 2008.

SCOTT, W. R. **Institutions and organizations**. 2nd ed. Thousand Oaks: Sage, 2001. Capítulos 3 (pp. 47-70) e 4 (pp. 71-90).

2.5. Teorias Críticas em Organizações. (08/06/12).

Textos:

HONNETH, A. Teoria crítica. In: GIDDENS, A.; TURNER, J. **Teoria social hoje**. São Paulo: Editora Unesp, pp. 503-552, 1999.

ALVESSON, M.; DEETZ, S. Critical theory and postmodernism approaches to organizational studies. In: S. Clegg, C. Hardy, D. Nord (Eds.). **Handbook of organization studies**. London: Sage, pp. 191-217, 1996.

BENSON, J. Organizations: a dialectical view. **Administrative Science Quarterly**, v. 22, n. 1, pp. 1-21, 1977.

2.6. Teorias Cognitivas. (15/06/2012).

Textos:

TENBRUNSEL, A.; GALVIN, T.; NEALE, M.; BAZERMAN, M. Cognitions in organizations. In: S. Clegg, C. Hardy, D. Nord (Eds.). **Handbook of organization studies**. London: Sage, pp. 313-337, 1996.

DAFT, R.; WEICK, K. Toward a model of organizations as interpretation systems. **Academy of Management Review**, v. 9, n. 2, pp. 284-295, 1984.

2.7. Temas 1 (Estrutura) e 2 (Estratégia). (22/06/2012).

Textos Tema 1:

HATCH, M. Organizational social structure. In: M. Hatch. **Organization theory**. Oxford: Oxford U. Press, pp. 161--199, 1997.

HALL, R. **Organizations** – structures, processes, and outcomes. 7th ed. New Jersey: Prentice-Hall, 1999. Capítulos 3 (Organizational structure – pp. 45-82); 4 (Organizational structure: explanations – pp. 83-108).

RANSON, S.; HININGS, B.; GREENWOOD, R. The structuring of organizational structures. **Administrative Science Quarterly**, v. 25, pp. 1-17, 1980.

Textos Tema 2:

HATCH, M. Strategy and goals. In: M. Hatch. **Organization theory**. Oxford: Oxford U. Press, pp. 101-126, 1997.

WHIPP, R. Creative deconstruction: strategy and organizations. In: S. Clegg, C. Hardy, D. Nord (Eds.). **Handbook of organization studies**. London: Sage, pp. 261-275, 1996.

WHITTINGTON, R. **O que é estratégia**. São Paulo: Thomson Learning, 2006. Capítulo 2: Teorias sobre estratégia (pp. 11-48).

2.8. Temas 3 (Tecnologia) e 4 (Mudança). (29/06/2012).

Textos Tema 3:

HATCH, M. Technology. In: M. Hatch. **Organization theory**. Oxford: Oxford U. Press, pp. 127-160, 1997.

ORLIKOWSKI, W. **The duality of technology: rethinking the concept of technology in organizations**. Working Paper – Sloan School of Management, 1991.

ROBERTS, K.; GRABOWSKI, M. Organizations, technology and structuring. In: S. Clegg, C. Hardy, D. Nord (Eds.). **Handbook of organization studies**. London: Sage, pp. 409-423, 1996

Textos Tema 4:

HATCH, M. Organizational change and learning. In: M. Hatch. **Organization theory**. Oxford: Oxford U. Press, pp. 350-379, 1997.

VAN DE VEM, A.; POOLE, M. Explaining development and change in organizations. **Academy of Management Review**, v. 20, n. 3, pp. 510-540, 1995.

MARCH, J. Footnotes to organizational change. In: J. March. **Decisions and organizations**. Cambridge: Blackwell, pp. 167-186, 1989.

Ou: **Administrative Science Quarterly**, v. 26, pp. 563-577, 1981.

GREENWOOD, R.; SUDDABY, R.; HININGS, C. Theorizing change: the role of professional associations in the transformation of institutionalized fields. **Academy of Management Journal**, v. 45, n. 1, pp. 58-80, 2002.

2.9. Temas 5 (Poder e Controle) e 6 (Cultura organizacional) (06/07/2012).

Textos Tema 5:

HARDY, C.; CLEGG, S. Some dare call it power. In: S. Clegg, C. Hardy, D. Nord (Eds.). **Handbook of organization studies**. London: Sage, pp. 622-641, 1996

HATCH, M. Control and ideology in organizations. In: M. Hatch. **Organization theory**. Oxford: Oxford U. Press, pp. 327-349, 1997.

JERMIER, J. Introduction: Critical perspectives on organizational control. **Administrative Science Quarterly**, v. 43, pp. 235-256, 1998.

FOUCAULT, M. O sujeito e o poder. In: H. DREYFUS; P. RABINOW. **Michel Foucault, uma trajetória filosófica**. Rio de Janeiro: Forense Universitária, pp. 231-249, 1995.

Textos Tema 6:

HATCH, M. Organizational culture. In: M. Hatch. **Organization theory**. Oxford: Oxford U. Press, pp. 200-240, 1997.

SMIRCICH, L. Concepts of culture and organizational analysis. **Administrative Science Quarterly**, v. 28, pp. 339-358, 1983.

MARTIN, J. **Cultures in organizations** – three perspectives. Oxford: Oxford U. Press, 1992. Capítulos: 4 (The integration perspective – pp. 45-70); 6 (The differentiation perspective – pp. 83-117); 8 (The fragmentation perspective – pp. 130-167).

2.10. Tema 7 (Tomada de Decisão) (13/07/2012).

Textos:

HATCH, M. Organizational decision making, power, and politics. In: M. Hatch. **Organization theory**. Oxford: Oxford U. Press, pp. 269-281, 1997.

COHEN, M.; MARCH, J.; OLSEN, J. A garbage can model of organizational choice. In: J. March. **Decisions and organizations**. Cambridge: Blackwell, pp. 294-334, 1989.

ALISSON, G. Conceptual models and the cuban missile crisis. In: M. HANDEL (Ed.). **The sociology of organizations**. Thousand Oaks: SAGE, pp. 185-203, 2003.

Critério de Avaliação.

1. Seminários sobre textos específicos (duplas) – até 50% da nota.
2. Duas avaliações conceituais (modelo testes) – até 40% da nota (Obs: a serem feitas fora do horário de aula).
3. Participação nos debates em sala – até 10% da nota.